

# Manager, c'est guider

Formation au Management et à la Cohésion  
d'équipe de niveau 1



**Durée :**

7 Heures

**Public concerné :**

Managers, responsables  
d'équipes

**Modalité et délais d'accès :**

Pré-inscription par e-mail et/ ou  
téléphone

La formation débute après la  
validation du dossier  
administratif et mise en place  
du planning

**Prérequis :**

Aucun

**Nombre de participants :**

Maximum 8 personnes par  
groupe

**Lieu de formation :**

Toute la France  
Formation accessible aux  
personnes en situation de  
handicap

N'hésitez pas à nous contacter

**Tarifs :**

**350 € TTC**

par stagiaire en inter-entreprises  
(Adaptables et négociables  
pour prendre en compte les  
spécificités)

## ◆ Comprendre le rôle d'un manager

Cette formation a pour but de présenter dans un premier temps le poste de manager dans son ensemble. En effet, être responsable d'une équipe nécessite des savoirs faire et savoir être que l'on vous permettra d'acquérir et/ou de développer. Manager, c'est avant tout organiser et guider son équipe dans la réalisation d'une ou plusieurs tâches.

C'est en ce sens que nous vous fournirons des outils afin de vous organiser au mieux et assurer une transmission d'informations en continu au quotidien.

En tant que responsable, vous aurez à passer et faire passer à vos équipes 3 entretiens qui vous seront présentés et développés lors de la formation.

Il ne faut pas ignorer l'aspect juridique du poste de responsable, qui vous demande d'avoir certaines bases, notamment dans les cas de tensions au sein de l'équipe, pouvant amener à des avertissements ou sanctions.

## ◆ Une formation adaptée et sur-mesure

La formation est principalement axée sur l'échange et la communication. Il est primordial de vous écouter, afin de connaître vos problématiques propres au sein de vos équipes et donc de pouvoir vous conseiller et vous guider au mieux dans la résolution ou la prévention de ces situations.

### Méthode pédagogique :

Exposé de contenus, échanges avec les stagiaires à partir des thèmes.  
Études de cas et/ou analyse de situation.

### Compléments :

Nous vous accompagnerons à l'issue de la formation, si vous avez des questions ou remarques.  
L'objectif est d'assurer la continuité de la formation et la consolidation des acquis même après la fin de celle-ci.

# Programme

## Introduction

- Présentation de l'équipe de JPC Conseil ;
- Présentation du déroulement de la formation.

## 1ère partie

- Tour de table, présentation par les stagiaires de leur environnement de travail ainsi que de leurs missions ;
- Dispositions législatives particulières et méthodes d'application.

## 2ème partie

- Mise en situation inspirée des cas évoqués précédemment et solutions à adopter ;
- Anticipation des évolutions des situations et du contexte professionnel ;
- Suivi et bilan du fonctionnement de l'équipe ;
- Méthodologie de gestion des relations avec la hiérarchie ;
- Mise en place de mécanismes et d'outils de travail en commun ;
- Présentation des entretiens.

Indicateurs de résultats  
sur les 12 derniers mois :

**96 %** de stagiaires « **Satisfaits** »



### ◆ Objectifs :

- Connaître le cadre juridique lié au poste de responsable d'équipe ;
- Accompagner les stagiaires dans la résolution des situations de tension rencontrées au quotidien dans l'environnement professionnel ;
- Proposer des outils et des solutions adaptées à chaque stagiaire.



188 Parc du Plessis Picard  
77550 Réau  
Tél. : 06 60 62 75 33  
contact@jpc-conseil.com  
Version Janvier 2023  
www.toutledialoguesocial.fr

